



کاندیدای دوره هفتم شورای عالی جامعه

پرویز شایسته شجاعی
دانشجوی دکتری حسابداری

سوابق اجرایی:

عضو جامعه مشاوران رسمی مالیاتی ایران
عضو کارگروه قوانین و مقررات جامعه حسابداران رسمی ایران
مشاور در امور مالیاتی
کارشناس رسمی دادگستری
پایس از ۲۳ سال سابقه فعالیت مالی، مالیاتی و حسابرسی

بنام خدا

همکاران گرامی و اعضای محترم جامعه حسابداران رسمی ایران با سلام و احترام

بی شک انتخابات شورای عالی جامعه حسابداران رسمی ایران بعنوان یکی از تاثیرگذارترین رویدادهای حرفه حسابرسی و حسابداری در کشور، فرصتی بی بدیل و ارزشمند را پیش روی ما اعضای جامعه قرار داده تا بتوانیم در اداره امور آن و در تعیین حق سرنوشت خود در جامعه، نقش اساسی و مهم ایفا کنیم.

در این بین، کمترین انتظار از اعضای جامعه حسابداران رسمی ایران با در نظر گرفتن تواناییها، تخصص ها و ظرفیتهای علمی ایشان بعنوان اصلی ترین انجمن حرفه ای و تخصصی حسابداران عمومی تأیید شده در ایران، این است که اعضای جامعه نه از روی حب و بغض و انتخاب بر اساس نام و رسم و موقعیت افراد یا از روی هیجانات احساسی و عوامانه، سوابق رفاقتی و همکاری قبلی با کاندیدها، گروه بندی های کاری و سیاسی ناسالم، تعلقات جانبدارانه برای کسب قدرت و منافع شخصی خود یا دسته و گروه متعلق به خود، بلکه انتخاب و گزینش صرفاً با محوریت ارزیابی اهداف، برنامه ها و راهکاری ارائه شده توسط هر یک از کاندیدهای شورای عالی، نسبت به انتخاب و گزینش کاملاً آگاهانه، مدبرانه و هوشمندانه اهداف و برنامه ها و از این طریق به انتخاب اشخاص واجد برای عضویت در شورای عالی، اقدام نمایند.

انتخاب اشخاص واجد شرایط برای عضویت در شورای عالی از طریق محوریت و ارزیابی برنامه ها و اهداف اعلامی آنها، بدون شک منجر به ایجاد نظام مسئولیت خواهی از منتخبین برای اعضای جامعه و قدر مسلم منتج به الزام عملی و بی قید و شرط اعضای جدید شورای عالی به انجام وظیفه پاسخگویی و جوابدهی در قبال اهداف و برنامه های اعلامی ایشان در زمان انتخابات، خواهد گردید.

قطعاً اعضای جامعه که در زمره کارشناسان متخصص هستند، باور دارند که ایجاد این مهم، صرفاً از طریق گزینش اهداف و برنامه های راهبردی که به تبع آن به انتخاب اشخاص واجد شرایط می انجامد، محقق خواهد شد و از سایر روشهای انتخاب و گزینش به هیچ وجه تحقق نخواهد یافت (همگان در انتخابات متعدد و مختلف برگزار شده در کشور، بعضاً شاهد چنین گزینش های نادرست، بی هدف، جناحی و بی نتیجه برای منافع عمومی کشور بوده و هستیم).

به یاد داشته باشیم "انتخاب تفکر، اهداف و برنامه های موفق"، به معنای "موفقیت یک کاندیدای خاص نبوده" بلکه "موفقیت کل جامعه" محسوب می گردد.

پرویز شایسته شجاعی
کاندیدای دوره هفتم شورای عالی جامعه حسابداران رسمی ایران

بسمه تعالی

اینجانب بعنوان یک عضو حرفه ای از اعضای جامعه حسابداران رسمی و با آگاهی از مسئولیت خطیر اعضای شورای عالی و با درک دشواری های مسیر پیش رو و در راستای نقد و بررسی، مقایسه اهداف و برنامه ها و راهکاری پیشنهادی هر یک از کاندیداهای شورای عالی و همچنین فراهم آوردن امکان انتخاب اشخاص واجد شرایط با اولویت و محوریت برنامه ها، رؤس اهداف، برنامه ها و اقدامات مدنظر خود بعنوان یکی از کاندیداهای شورای عالی را برای داشتن شورای عالی متمایز، پویا، فعال و با انگیزه تر از ادوار گذشته و متکی به خرد و تفکر جمعی در دو بخش کلی به شرح زیر اعلام می نمایم:

الف- رؤس اهداف و برنامه ها.

ب- اقدامات، راهکارها و خالیتهای لازم برای نیل به اهداف و برنامه ها.

الف- رؤس اهداف و برنامه ها:

رؤس اهداف و برنامه های اینجانب، حاصل تفکر، تدبیر و مطالعه در امور اعضای جامعه و با بهره مندی از تجارب کسب شده ناشی از ۲۳ سال سابقه فعالیت مفید و موثر در مراجع دولتی و غیر دولتی (شامل مراجع نظارتی، تشخیصی، اجراء، مراجع حل اختلاف، ذیحسابیها، تمرکز و تلفیق حسابها، موسسات حسابرسی و تدریس در دانشگاهها) و با بهره گیری از یک دهه همکاری مستمر با جامعه حسابداران رسمی و اعضای هیات مدیره فعلی و عضویت در کارگروه قوانین و مقررات جامعه و آشنائی با مشکلات فعلی و گذشته ی جامعه، تدوین گردیده و به شرح زیر تبیین می شود:

۱- اصلاح اساسنامه بر پایه قانون تشکیل جامعه حسابداران رسمی و در راستای سازگاری با موازین حرفه‌ای و دیدگاه‌های جامعه.

۲- نهادینه کردن وظیفه مباشرت و نمایندگی اعضای جامعه در باور اعضای شورای عالی و سایر ارکان اداره کننده جامعه.

۳- استقرار نظام پاسخگویی، جوابدهی و انتقاد پذیری در شورای عالی و سایر ارکان اداره کننده جامعه.

۴- تشکیل گروه مشورتی با مشارکت اعضای داوطلب جامعه.

۵- فراهم آوردن زمینه مشارکت واقعی و عملی اعضای جامعه در اداره امور آن.

۶- ایجاد شفافیت در بخش نظارت حرفه‌ای و کنترل کیفیت جامعه و کارگروه‌های مربوطه.

۷- الزام هیات مدیره به انجام بررسی و نظر سنجی از اعضاء و ایجاد تغییرات سریع و بنیادین در معیارها و ضوابط رتبه بندی، کنترل کیفیت و کنترل وضعیت اعضای جامعه.

۸- اجتناب از ارائه هرگونه پیشنهاد، تدوین طرح یا برنامه برای انجام رتبه بندی، طبقه بندی و یا معتمد سازی های غیر قانونی اعضای جامعه توسط هیات مدیره، اعضای شورای عالی و سایر دستگاهها، نهادها و سازمانهای برون سازمانی و پیگیری حذف رتبه بندی ها و معتمد سازی های موجود.

۹- پیگیری حقوق و منافع حرفه‌ای، مادی و معنوی کلیه اعضای جامعه به ویژه شاغلین انفرادی و کارکنان حرفه‌ای دارای قبولی آزمون جامعه.

۱۰- شناساندن جامعه حسابداران رسمی در کشور و تلاش در جهت افزایش ضریب نفوذ خدمات تخصصی و حرفه‌ای آن.

۱۱- تشکیل کمیته بازخورد و پیگیری مطالبات اعضای جامعه از شورای عالی و سایر ارکان اداره کننده آن.

ب- اقدامات، راهکارها و فعالیتهای لازم برای نیل به اهداف و برنامه‌ها.

بر اساس شناخت بدست آمده در طی حداقل ۱۰ سال فعالیت بعنوان یکی از اعضای جامعه حسابداران رسمی و همکاری های انجام شده با هیات مدیره و کارگروه قوانین و مقررات و با توجه به اهداف و برنامه های اعلامی فوق و پس از ارزیابیهای دو دهه فعالیت جامعه حسابداران رسمی ایران در کشور و شناخت مشکلات و تنگناهای آن، اقدامات، راهکارها و فعالیتهای مد نظر اینجانب برای نیل به هر یک از اهداف و برنامه های ۱۱ گانه فوق، به شرح زیر می باشد:

۱- اصلاح اساسنامه بر پایه قانون تشکیل جامعه حسابداران رسمی و در راستای سازگاری با موازین حرفه‌ای و دیدگاه‌های جامعه.

- جمع و تلفیق اصلاحات اساسنامه مورد نظر اعضای شورای عالی جامعه در ادوار گذشته و بررسی دلایل عدم توفیق انجام اصلاحات مزبور تاکنون.

- تحقیق و بررسی در خصوص اصلاحات مورد لزوم در اساسنامه جامعه با توجه به نیازهای فعلی آن و جمع آوری نقطه نظرات اعضاء، پیشکسوتان و صاحب‌نظران حرفه حسابداری و حسابرسی در خصوص نحوه سازگار نمودن مفاد اساسنامه فعلی با قانون تشکیل جامعه، موازین و دیدگاه‌های حرفه‌ای آن.

- نهائی کردن اصلاحات و تعدیلات مورد لزوم در اساسنامه و به رای گذاشتن آن در درون جامعه برای اخذ تأییدیه نهائی به عنوان پشتوانه‌ای کافی جهت ارائه به مراجع ذیصلاح قانونی.

- پیگیری اعمال اصلاحات مد نظر جامعه در اساسنامه در مراجع ذی صلاح قانونی ناظر بر فعالیت جامعه با استفاده از پشتوانه و تأیید اخذ شده از اکثریت اعضای جامعه.

- جلب نظر و کسب حمایت وزیر امور اقتصادی و دارایی و سایر مقامات ذی صلاح جهت موافقت و تصویب اعمال اصلاحات مدنظر جامعه در اساسنامه.

۲- نهادینه کردن وظیفه مباشرت و نمایندگی اعضای جامعه در باور اعضای شورای عالی و سایر ارکان اداره کننده جامعه.

- اخذ میثاق نامه یا سوگندنامه از منتخبین شورای عالی همانند حسابداران رسمی در بدو انتخاب و در راستای التزام واقعی، عملی، شرعی و عرفی به رعایت این وظیفه.

- ارائه گزارشات مستمر در رابطه با تعداد جلسات تشکیل شده، اعضای شرکت کننده و غائبین در جلسات توسط شورای عالی به منظور اطلاع اعضای جامعه از عملکرد اعضای شورا و بررسی التزام عملی ایشان به انجام تکالیف و وظایف قانونی مقرر.

- در جریان قرار دادن اعضای جامعه از طرق مقتضی در رابطه با اقدامات، تصمیمات متخذه، طرحها و برنامه های شورای عالی برای اداره امور جامعه (جهت پیگیری از اتخاذ تصمیماتی مانند تدوین آیین نامه پیشنهادی شورای عالی دوره ششم برای طبقه بندی موسسات که متأسفانه نظرسنجی آن از طریق برخی کانالهای تلگرامی، مورد اطلاع بعضی از اعضاء واقع شد و خیل کثیری از اعضا و حتی تعدادی از اعضای شورای عالی خود نیز، از نحوه اطلاع رسانی آن، اظهار بی اطلاعی می کردند).

- تدوین معیارها و ضوابط جدید برای تعیین اعضای هیات مدیره، اعضای کارگروه های تخصصی، کارشناسی، مشورتی، هیاتهای انتظامی و سایر ارکان اداره کننده جامعه جهت اجتناب از در نظر گرفتن تمایلات شخصی یا منافع گروهی خاص، حزبی، رفاقتی و تاکید بر انتخاب صرفاً بر اساس معیارها و ضوابط شایسته سالاری.

- مخالفت با ارائه و تصویب هر گونه طرح یا برنامه ای که ناشی از اقدامات جانبدارانه حزبی، گروهی خاص، شخصی بوده و در جهت حفظ منافع بخش خاصی از جامعه پیشنهاد شده باشد (جهت پیشگیری از اتخاذ تصمیماتی مانند آیین نامه طبقه بندی موسسات پیشنهادی توسط شورای عالی دوره ششم که صراحتاً بر خلاف وظیفه مباشرت و با هدف حمایت از موسسات حسابرسی بزرگ، طراحی و پیشنهاد گردیده بود).

۳- استقرار نظام پاسخگویی، جوابدهی و انتقاد پذیری در شورای عالی و سایر ارکان اداره کننده جامعه.

- بر چیدن نظام تشریفات و دیوان سالاری اداری حاکم بر روابط شورا با اعضای جامعه و ایجاد روحیه اخلاق مداری و انتقاد پذیری و همکار مداری در شورای عالی.

- کنار گذاری نظام رئیس و مرئوس، یا نظام ارباب رعیتی در بخش اداری و ایجاد امکان ارتباط سهل، تنگاتنگ و بدون پیچیدگیها و تکلف اداری با اعضای شورا یا سایر ارکان اداره کننده جامعه (رابطه اعضای شورای عالی و سایر ارکان آن با اعضای جامعه، رابطه وکیل و موکل است نه رابطه رئیس و مرئوس).

- اجتناب از سوء استفاده از موقعیت اداری و قانونی و دوری جستن از هر گونه رفتار یا اعمال و کرداری که شائبه ترجیح دادن منافع شخصی، حزبی، رفاقتی و گروهی خاص نسبت به سایر اعضای جامعه را تداعی نماید.

- قرار دادن نتایج تصمیمات، اقدامات و عملکرد شورای عالی در معرض دید اعضای جامعه از طرق مقتضی جهت ارزیابی مستمر عملکرد شورای عالی (شورای عالی، اقدامات و عملکرد ایشان باید در اتاق های شیشه ای قرار گیرند).

- ایجاد مسئولیت پذیری در کلیه منتخبین شورای عالی در قبال اخذ تصمیمات، اقدامات و عملکرد خود و تاکید بر اجتناب از عدم پذیرش مسئولیت مشکلات و ناهماهنگیهای شورا و خودداری از نسبت دادن مسئولیت اقدامات خود به سایر اعضای شورا یا دیگر ارکان جامعه (جهت پیشگیری از بروز موارد مشابه ای همچون عدم پذیرش مسئولیت تدوین آیین نامه پیشنهادی برای طبقه بندی موسسات توسط برخی از

اعضای شورای عالی دوره ششم و منتسب نمودن مسئولیت ارائه و پیشنهاد آن به دیگر اعضای شورای عالی در فضای مجازی).

- اعلام طرحها، برنامه ها و دستورالعمل های پیشنهادی اعضای شورا قبل از نهائی شدن تدوین آن بمنظور اطلاع اعضای جامعه و انتشار موضوع، اعلام مشخصات و اسامی پیشنهاد دهندگان و نقطه نظرات یا اهداف طرح، برنامه و یا دستورالعملهای مزبور.

۴- تشکیل گروه مشورتی با مشارکت اعضای داوطلب جامعه.

- تشکیل یک گروه مشورتی و خارج از ساختار اداری جامعه با مشارکت اعضای داوطلب جامعه، بعنوان بازوی راهبردی شورا بمنظور استفاده از نقطه نظرات و رهنمودهای تخصصی، حرفه ای و مشورتی اعضای جامعه جهت بحث و تبادل نظر در رابطه با کلیه موضوعات جامعه با بهره گیری از ظرفیت های رسانه ای، فضای مجازی و شبکه های اجتماعی.

۵- فراهم آوردن زمینه مشارکت واقعی و عملی اعضای جامعه در اداره امور آن.

- برگزاری جلسات رسمی و غیر رسمی بصورت مستمر با گروههای مختلف از اعضای جامعه برای همفکری و هم اندیشی یا پاسخ به سئوالات، انتقادات، شناسایی مشکلات و بررسی راه حل های آن.

- استفاده از ظرفیت های فضای مجازی، شبکه های اجتماعی و رسانه های داخل و خارج از جامعه برای ارتباط مداوم و مستمر با اعضای جامعه در رابطه با اطلاع رسانی اقدامات شورا یا همفکری با ایشان، بمنظور شناسایی مشکلات، بررسی راه حل ها، ارائه طرحها و برنامه ها به اعضای شورا یا سایر ارکان جامعه.

- ارجاع بررسی و رسیدگی های اولیه طرح ها و برنامه های پیشنهادی به اعضای جامعه بمنظور دریافت نقطه نظرات حرفه ای و تخصصی آنها جهت اتخاذ تصمیمات صحیح توسط شورای عالی.

- ایجاد ساختاری مشخص برای امکان ارائه موضوعات، نظرخواهی و نظر سنجی از اعضای جامعه برای معرفی یا انتخاب اعضای هیات مدیره، اعضای کارگروه های تخصصی، گروه های کارشناسی، مشورتی، هیاتهای انتظامی و سایر ارکان اداره کننده جامعه از بین کاندیداهای اعلامی.

- ایجاد ساختاری مشخص برای طرحها و برنامه های پیشنهادی اعضای جامعه جهت ارائه به شورای عالی یا سایر ارکان ذیربط و همچنین ایجاد امکان طرح مشکلات اشتغال، آموزش، شراکت، ارتقای

شغلی و موانع بهبود شرایط فعالیت توسط اعضای جامعه به شورای عالی، جهت بررسی و تصویب طرح یا برنامه مورد لزوم بمنظور رفع محدودیتهای موجود.

- ایجاد تعامل دوستانه، مثبت و سازنده و همگرایی در بین اعضای قدیم و جدید جامعه و مشارکت دادن هر دو نسل در اتخاذ تصمیمات و اقدامات و ارکان مختلف جامعه بمنظور ایجاد اتحاد و کاهش تنش بین اعضا.

۶- ایجاد شفافیت در بخش نظارت حرفه ای و کنترل کیفیت جامعه و کارگروه های مربوطه.

۷- الزام هیات مدیره به انجام بررسی و نظر سنجی از اعضا و ایجاد تغییرات سریع و بنیادین در معیارها و ضوابط رتبه بندی، کنترل کیفیت و کنترل وضعیت اعضای جامعه.

- آموزش اخلاق و ترویج فرهنگ احترام متقابل اعضای حرفه به یکدیگر در بین بازرسان و پرسنل ستادی بخش نظارت حرفه ای و کنترل کیفیت جامعه در مواجهه با اعضا و الزام ایشان به رفتار محترمانه و توأم با آداب اجتماعی و پاسخگویی مناسب به اعضا.

- رفع فقدان شفافیت و پاسخگویی فعلی بخش نظارت حرفه ای و کنترل کیفیت به اعضای جامعه و بر طرف نمودن شائبه برخوردها و رفتارهای تبعیض آمیز این بخش با اعضا و گروههای مختلف آن و اهتمام کامل شورای عالی و هیات مدیره جامعه به پاسخگویی مشکلات و انتقادات وارده در این بخش.

- ارائه آموزشهای تئوری و عملی لازم در رابطه با چگونگی ایجاد و استقرار نظام کنترل کیفیت و کنترل وضعیت در سطح پرونده و موسسه به کلیه اعضای جامعه جهت یکسان سازی موازین مورد عمل و برآورده شدن انتظارات جامعه از عملکرد اعضا و اطمینان بخش نظارت حرفه ای از ارائه خدمات تخصصی و حرفه ای با کیفیت توسط اعضا.

- استاندارد سازی، تغییر معیارها، ضوابط، دستورالعملها و موازین مندرج در آیین نامه های نظارت حرفه ای و کنترل کیفیت و بهره گیری از نظرات و تجربیات اعضای جامعه در تدوین جدید آیین نامه های نظارت حرفه ای و کنترل کیفیت با رویکرد جلوگیری از برخوردهای شخصی، جناحی، رفاقتی و بعضاً تبعیض آمیز مسئولان و کارکنان بخش نظارت حرفه ای.

- تعیین و اعلام معیارها و ضوابط قابل احراز برای کاندید یا انتخاب شدن افراد بعنوان بازرسان کنترل کیفیت و انتشار مشخصات، سوابق کاری، تحصیلی، مدت عضویت ایشان در حرفه، در سایت جامعه برای اطلاع اعضاء بمنظور جلوگیری از ورود افراد متعلق به یک جناح، حزب، گروه یا موسسات خاص.

- اعلام تاریخ و برنامه زمان بندی مشخص و معین از پیش تعیین شده و همچنین معرفی مشخصات بازرسان کنترل کیفیت و کنترل وضعیت سالانه اعضاء در سایت جامعه، بمنظور اطلاع ایشان و پرهیز از هر گونه مخفی کاری و رفتار پلیسی در این رابطه.

- تهیه دستور العمل لازم در رابطه با پیگیری و بررسی دقیق و غیر مغرضانه شکایات اعضای جامعه در رابطه با عملکرد بازرسان و پرسنل ستادی بخش نظارت حرفه ای آن بر اساس ضوابط حرفه ای و همچنین الزام مسئولان و کارکنان بخش نظارت حرفه ای به ارائه جزئیات کامل گزارش بازرسان کنترل کیفیت و کنترل وضعیت سالانه به اعضاء در صورت اعتراض.

- الزام به ارائه رونوشت یا تصویر شکایات و گزارشات واصله از مراجع برون سازمانی در رابطه با عملکرد هر یک از اعضای جامعه به ایشان و لزوم اخذ جوابیه از اعضاء ذیربط و بررسی دقیق موضوع توسط بخش نظارت حرفه ای قبل از طرح موضوع در کارگروه های تخصصی ذیربط و اجتناب از برخوردهای پلیسی و خود زنی های حرفه ای با اعضای جامعه در اینگونه موارد (در مواردی مشاهده شده است که با وجود درخواست کتبی اعضاء، برخی از مسئولان و پرسنل ستادی بخش نظارت حرفه ای جامعه، بصورت کاملاً خود سرانه و با برخوردهای پلیسی و مخفی کاری های بی دلیل، از ارائه اطلاعات یا اعلام علت و موضوع شکایات واصله به اعضای ذیربط، حتی تا روز برگزاری جلسات کارگروه یا هیاتهای انتظامی خودداری می نمایند).

۸- اجتناب از ارائه هرگونه پیشنهاد، تدوین طرح یا برنامه برای انجام رتبه بندی، طبقه بندی و یا معتمد سازی های غیر قانونی اعضای جامعه توسط هیات مدیره، اعضای شورای عالی و سایر دستگاهها، نهادها و سازمانهای برون سازمانی و پیگیری حذف رتبه بندی ها و معتمد سازی های موجود.

- درخواست و پیگیری از مراجع قانونی جهت ممانعت و مخالفت با هرگونه معتمد سازی غیر قانونی اعضای جامعه توسط نهادها، دستگاهها، شهرداری ها، بانکها، سازمانها و دواير دولتی یا غیر دولتی که باعث مقایسه نادرست، ورود خدشه بر حیثیت حرفه ای جامعه، ترجیح دادن برخی از اعضاء به سایرین

و ایجاد منافع خاص برای گروه‌های ذی نفع، انجام رتبه بندی و طبقه بندی های غیر مسئولانه و غیر حرفه ای مغایر با اساسنامه شده بنحوی که این طبقه بندی ها و معتمد سازی ها در مغایرت با ضوابط و موازین حرفه حسابرسی در سطح بین الملل بوده و می تواند منجر به ایجاد رانت، انحصار و یا محدودیت برای فعالیت بخشی از اعضای جامعه گردد.

- نظر سنجی و نظر خواهی از کلیه اعضای جامعه در رابطه با هرگونه تغییرات احتمالی یا تصویب آیین نامه و تغییرات موازین رتبه بندی اعضا قبل از اتخاذ تصمیم و اقدام در این خصوص و رعایت حقوق متساوی برای همه اعضا اعم از شاغلین انفرادی و موسسات حرفه ای (جهت پیشگیری از اتخاذ تصمیماتی مانند پیشنهاد آیین نامه شورای عالی دوره ششم برای طبقه بندی موسسات، که صراحتاً در مفاد آیین نامه پیشنهادی بر خلاف حقوق متساوی اعضای جامعه، مفاد، ضوابط و شرایط طبقه بندی را با هدف حمایت از موسسات حسابرسی بزرگ و هدایت به سمت ادغام موسسات اعلام نموده بودند).

۹- پیگیری حقوق و منافع حرفه ای، مادی و معنوی کلیه اعضای جامعه به ویژه شاغلین انفرادی و کارکنان حرفه ای دارای قبولی آزمون جامعه.

- ارائه پیشنهاد به دولت، وزارت امور اقتصادی و دارایی و مجلس شورای اسلامی در رابطه با اصلاح ماده ۲۷۲ ق.م.م مصوب ۳۱ تیرماه ۱۳۹۴ که صراحتاً بدلیل حذف عنوان حسابداران رسمی عضو جامعه که در مفاد ماده مزبور قبل از اصلاحیه اخیر وجود داشت، عملاً حقوق و منافع حرفه ای، مادی، معنوی و شغلی بخش عظیمی از اعضای جامعه بعنوان شاغلین انفرادی که وفق قانون تشکیل جامعه حسابداران رسمی، قانوناً صلاحیت انجام فعالیت بعنوان حسابدار رسمی ذی صلاح را دارند، عملاً نادیده انگاشته شده است (انفعال، عدم مشارکت و عدم پیگیری اعضای شورای عالی یا سایر ارکان ذی صلاح جامعه در ادوار گذشته و بی تفاوتی آنها نسبت به مفاد لایحه اصلاح موادی از قانون مالیاتهای مستقیم مصوب ۱۳۸۰/۱۱/۲۷ ارائه شده توسط دولت، منجر به چنین اجحافی در حق جامعه و شاغلین انفرادی گردیده است).

- تحقیق، بررسی، جمع آوری نقطه نظرات حرفه ای اعضا و تعامل با مراجع قانونی ناظر بر فعالیت جامعه در راستای پیشنهاد حذف دوره ۳ ساله مدیریت برای کارکنان حرفه ای دارای عنوان حسابدار رسمی که سوابق حسابرسی کافی و مرتبط برای شریک شدن در موسسات حرفه ای دارند (به سبب محدودیت مزبور، حقوق و منافع حرفه ای، مادی و معنوی تعدادی از اعضای جامعه در مقایسه

با مسئولان دولتی دریافت کننده کارت حسابدار رسمی بدون آزمون، مورد اجحاف قرار گرفته و موجبات بی انگیزگی، دلسردی و خروج آنها از حرفه را باعث گردیده است).

- تحقیق، بررسی، جمع آوری نقطه نظرات حرفه ای اعضاء و تعامل با مراجع قانونی ناظر بر فعالیت جامعه در راستای پیشنهاد تسهیل شرایط اشتغال به فعالیت سایر کارکنان حرفه ای دارای قبولی آزمون جامعه در سمت مدیر حسابرسی که سوابق حسابرسی کافی و مرتبط برای احراز این سمت در موسسات حرفه ای را دارند.

- بررسی، تجدیدنظر و حسب مورد تغییر معیارها، ضوابط و موازین مندرج در آیین نامه سقف مجاز ارائه خدمات تخصصی و حرفه ای توسط اعضای جامعه حسابداران رسمی با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی فعلی و تعیین ترکیب کارکنان حرفه ای و توجه به لزوم سودهی فعالیت اعضاء در جامعه و داشتن فزونی منافع بر مخارج.

- الزام هیات مدیره به بومی سازی فناوری های نوین حسابرسی و استفاده از نرم افزارهای حسابرسی مورد استفاده در کشورهای توسعه یافته در راستای ارتقای کیفیت خدمات حرفه ای، به روز شدن نحوه ارائه خدمات و کاهش هزینه های ارائه خدمات حرفه ای و تخصصی توسط اعضای جامعه.

- بررسی، تجدیدنظر و حسب مورد تغییر معیارها، ضوابط و موازین مندرج در آیین نامه های تنبیهات انضباطی با رویکرد بهبود محور و با تبعیت از اصل حفظ حقوق، منافع و شخصیت حرفه ای اعضای جامعه در مقابل اشخاص ثالث و در نظر گرفتن اصل برائت و داشتن یا نداشتن سوءنیت در طراحی تنبیهات انضباطی بر اساس موازین قانونی و منطبق با ریسک و ماهیت فعالیت حرفه حسابرسی (در مواردی در گذشته مشاهده گردیده است که اعمال تنبیهات انضباطی یا ارجاع پرونده به کارگروه های تخصصی و هیاتهای انتظامی فاقد مبانی حقوقی، قانونی و استنادی بوده و صرفاً بر اساس نظریه کارگروه ها، سلايق و نظریات شخصی اعضای کارگروه یا هیاتهای انتظامی صورت پذیرفته است).

۱۰- شناساندن جامعه حسابداران رسمی در کشور و تلاش در جهت افزایش ضریب نفوذ خدمات تخصصی و حرفه ای آن.

- شناساندن جامعه حسابداران رسمی، خدمات تخصصی و حرفه ای آن، توانمندیها و ظرفیتهای علمی، تجربی و تخصصی ایشان از طریق برگزاری همایش، میزگردهای خبری، استفاده از ظرفیت رسانه ملی، جراید، شبکه های اجتماعی و فضای مجازی و دانشگاهها و موسسات عالی (بعنوان نمونه، علیرغم

دعوت دبیرکل جامعه حسابداران رسمی پس از سالها انتظار به برنامه خبر سراسری، متأسفانه نه مجری صدا و سیما و نه دیگر میهمان برنامه شناختی از عنوان، سمت دبیرکل و حتی نام جامعه حسابداران رسمی ایران نداشته و بارها جامعه را با انجمن حسابداران خبره اشتباه گرفته و در این بین قصور جامعه و ارکان مدیریتی آن در عدم ارائه اطلاعات صحیح و دادن آگاهی قبل از شروع برنامه خبر سراسری، غیر قابل اغماض می باشد).

- تعامل با سایر انجمن های علمی، پژوهشی و تخصصی نظیر جامعه مشاوران رسمی مالیاتی ایران، انجمنهای حسابداری و حسابرسی، اتاق های بازرگانی، اصناف، اتحادیه ها، وزارتخانه های صنعت، تجارت و بازرگانی و وزارت امور اقتصادی و دارائی در جهت بیان توانمندیها و ظرفیتهای علمی و تخصصی جامعه و اعضای آن و معرفی خدمات تخصصی و حرفه ای قابل ارائه به این مجموعه ها.

- برگزاری همایش و تعامل با سازمان های مرتبط با موضوع حفظ شفافیت اطلاعات، مبارزه با پولشویی، مبارزه با مفاسد اداری در راستای استفاده از خدمات تخصصی و حرفه ای جامعه حسابداران رسمی ایران و اعضای آن.

- الزام هیات مدیره یا اعضای شورای عالی به پیگیری و مکاتبه با اداره ثبت شرکتها و مالکیت صنعتی جهت نظارت دقیق بر اجرائی شدن مفاد ماده واحده قانون تخصصی استفاده از خدمات حسابداران ذی صلاح بعنوان حسابداران رسمی، در رابطه با الزام قانونی شرکتها و اشخاص حقوقی سهامی به انتخاب بازرسان قانونی خود منحصراً از بین اعضای جامعه حسابداران رسمی و تبیین و تشریح یکی بودن وظایف بازرسی قانونی و حسابرسی در شرکتهای سهامی طبق نص صریح مقنن در ماده واحده مزبور.

- تعامل و مکاتبه اعضای شورای عالی با وزیر محترم امور اقتصادی و دارائی در رابطه با تجدید نظر سالانه در شروط الزام به حسابرسی اجباری اشخاص مشمول آئین نامه راهکارهای افزایش ضمانت اجرائی و تقویت حسابرسی در کشور و تعدیل معیارها و ضوابط اعلامی آن بطور سالانه با در نظر گرفتن اوضاع و شرایط اقتصادی، بازرگانی و تجاری کشور.

- الزام هیات مدیره یا اعضای شورای عالی به پیگیری و تعامل با مجلس شورای اسلامی، دیوان محاسبات، سازمان بازرسی کل کشور، وزارت امور اقتصادی و دارائی، سازمان امور مالیاتی کشور و سازمان تامین اجتماعی کشور جهت استفاده از ظرفیتهای و پتانسیل اعضای جامعه و معرفی خدمات تخصصی و حرفه ای قابل ارائه توسط جامعه و همچنین درخواست تمرکز امور حسابرسی و خدمات

حرفه ای مربوطه در جامعه بعنوان اصلی ترین انجمن حرفه ای و تخصصی حسابداران عمومی تأیید شده در کشور.

- پیگیری اجرائی نمودن مفاد تبصره ۲ ماده ۲۷۲ ق.م.م توسط سازمان امور مالیاتی کشور و استفاده از خدمات تخصصی و حرفه ای اعضای جامعه برای انجام حسابرسی مالیاتی مودیان مدنظر سازمان مزبور (علیرغم تصویب این موضوع در قانون مالیاتهای مستقیم قانون اصلاحی مصوب ۳۱ تیرماه ۱۳۹۴، بیش از ۴ سال است که اجرائی شدن این ماده بدلیل عدم پیگیری مصرانه جامعه مغفول مانده است).

- بررسی تطبیقی خدمات تخصصی حرفه حسابرسی در سایر کشورهای جهان با خدمات تخصصی این حرفه در ایران و تحقیق و بررسی در رابطه با امکان تنوع بخشی بیشتر خدمات تخصصی و حرفه ای جامعه با رویکرد ارتقای احساس نیاز به خدمات مزبور در کشور و افزایش سطح اعتماد عمومی به جامعه و ارائه پیشنهادات عملی در این رابطه به مراجع ناظر بر فعالیت جامعه، جهت افزایش تنوع خدمات تخصصی و حرفه ای اعضا متناسب با سایر کشورهای پیشرفته و با در نظر گرفتن شرایط روز و نیازهای اقتصادی کشور.

۱۱- تشکیل کمیته بازخورد و پیگیری مطالبات اعضای جامعه از شورای عالی و سایر ارکان اداره کننده آن.

- در راستای ایجاد و نهادینه کردن مسئولیت جوابدهی و پاسخ گویی اعضای شورای عالی به رای دهندگان و سایر اعضای جامعه، تشکیل یک گروه خارج از ساختار اداری جامعه با مشارکت اعضای داوطلب آن، بعنوان کمیته بازخورد ضرورت خواهد داشت که وظیفه این کمیته پیگیری مطالبات، اهداف و برنامه های اعلام شده در فواصل زمانی مناسب و بصورت مستمر بمنظور کسب اطمینان از تعهد به اجرای اقدامات، فعالیتها و راهکارهای لازم برای نیل به اهداف اعلامی و اطلاع رسانی نتایج فعالیتها و اقدامات انجام شده از طرق مقتضی به اعضای جامعه می باشد.

بدیهی است تحقق اهداف و برنامه های فوق در گروه مشارکت حداکثری اعضای جامعه در انتخابات پیش رو و گزینش آگاهانه و مدبرانه تفکرات، برنامه ها و اهداف کاندیداهای شورای عالی بجای گزینش بر اساس نام و رسم یا موقعیت افراد، یا از روی هیجانات احساسی و عوامانه، سوابق رفاقتی و همکاری قبلی با کاندیداها، گروه بندی های کاری و سیاسی ناسالم، تعلقات جانبدارانه برای کسب قدرت و منافع شخصی خود یا دسته و گروه متعلق به خود بوده که در اینصورت مسیری روشن بسوی

آینده ایجاد شده و این انتخاب تضمین کننده بقای جامعه و فعالیت اعضای حرفه ای در آینده خواهد بود.

اینجانب پرویز شایسته شجاعی بعنوان یکی از اعضای جامعه حسابداران رسمی و بعنوان کاندیدای عضویت در شورای عالی، برای همکاری، ائتلاف و تعامل با سایر کاندیداها از هر گروه و حزب و با هر عقیده و مسلک، برای انجام اقدامات عملی در راستای نیل به اهداف فوق الذکر و حفظ حقوق و منافع حرفه ای، مادی و معنوی کلیه اعضای آن در دوره هفتم و دوره های آتی، اعلام آمادگی کامل نموده تا از این طریق، گام های موثرتری در این مسیر نسبت به گذشته برداشته شود.

پرویز شایسته شجاعی

کاندیدای دوره هفتم شورای عالی جامعه حسابداران رسمی ایران

هرگونه اقتباس و کپی برداری از متن اهداف، برنامه ها و راهکارهای پیشنهادی اینجانب با ذکر منبع، بلا مانع است.



اطلاعات هویتی:

نام: پرویز نام خانوادگی: شایسته شجاعی

شماره شناسنامه ۲۲۳ متولد ۱۳۵۴ / ۰۱ / ۱۵ صادره از تهران کد ملی شماره
۰۰۶۶۰۸۴۹۷۰

اطلاعات تحصیلی:

رشته و گرایش

نام دانشگاه

بازه زمانی

معدل

- دکتری حسابداری (در مرحله دفاع از رساله).

- کارشناسی ارشد حسابداری

از دانشگاه آزاد اسلامی - تهران مرکزی

۱۳۹۱-۱۳۸۸

۱۹/۱۰

- کارشناسی حسابداری

دانشگاه علوم اقتصادی

۱۳۷۷-۱۳۷۴

۱۷/۸۵

سوابق حرفه ای:

- حسابدار رسمی شاغل عضو جامعه حسابداران رسمی ایران از
سال ۱۳۸۸ تا کنون.

- عضو جامعه مشاوران رسمی مالیاتی ایران.

- عضو انجمن حسابرسان داخلی آمریکا از سال ۲۰۰۹ تا کنون.

- عضو انجمن حسابداران خبره ایران از سال ۱۳۸۱ تا کنون.

- کارشناس رسمی دادگستری از سال ۱۳۸۷ تا کنون.

- عضو کارگروه قوانین و مقررات جامعه حسابداران رسمی ایران .

سوابق اجرایی:

- الف - مدیر عامل و شریک حسابرسی موسسه حسابرسی و خدمات مدیریت آذین تراز ارقام (حسابداران رسمی).
- ب - مشاور مدیر عامل گروه خودرو سازی سایپا (سهامی عام) در امور مالیاتی.
- پ- مشاور مالیاتی شرکتهای گروه تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو.
- ت - مشاور مالیاتی شرکت پتروشیمی امیرکبیر.
- ث - دارای بیش از ۱۳ سال سابقه فعالیت دولتی در سازمان امور مالیاتی کشور و وزارت امور اقتصادی و دارایی در سمت های زیر:
- عضو کارگروه استاندارد سازی روشهای رسیدگی و تعیین درآمد مشمول مالیات اشخاص حقوقی.
 - کارشناس ارشد مالیاتی سازمان امور مالیاتی کشور.
 - کارشناس ارشد مالیاتی نظارت بر عملکرد هیاتهای حل اختلاف مالیاتی.
 - کارشناس ارشد مالیاتی ناظر بر اجرای ماده ۱۸۱ ق.م.م.
- ج - مشاور مالیاتی مالیاتی شرکت های خصوصی.

سوابق آموزشی:

- دارای ۶ سال سابقه تدریس در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی:
- الف- مدرس دانشگاه در رشته های حسابرسی، حسابداری و قوانین و مقررات مالی و مالیاتی.
- ب - مدرس مدعو در مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران.